



CITTA' DI CAIAZZO
Provincia di Caserta
Piazzetta Martiri Caiatini, n. 1
CAP 81013 – CAIAZZO
Tel. 0823.61.57.28 – Fax 0823.86.80.00
info@comune.caiazzo.ce.it www.comune.caiazzo.ce.it

Relazione Illustrativa al contratto integrativo economico relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015 (art. 40, comma 3 sexies, D Lgs n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | Preintesa 3/8/2016 Contratto 19/9/2016 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2016 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Componenti: Responsabili Settore 1 Amministrativo, Settore 2 Finanziario, Settore 3 Tecnico, Settore 4 Politiche del Territorio, Settore 5 Socio demografici – commercio, Settore 6 Vigilanza Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP – CGIL, CISL F. P., UIL – FPL, FEDERAZIONE NAZIONALE DELLE AUTONOMIE DICAPP, RSU. Firmatarie della preintesa: Segretario comunale - Componenti: Responsabili Settore 1 Amministrativo, Settore 2 Finanziario, Settore 4 Politiche del Territorio, Settore 6 Vigilanza RSU: De Luca Sergio – Perillo Francesco – Chichierchia Gaetano – Provinciali non presenti Firmatarie del contratto: CISL, UIL, DICAPP |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. |
| procedur ale e degli atti propedeu tici e | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si. La certificazione positiva del revisore dei conti è stata acquisita in Data 5/9/2016 PROT. N. 7981 |

| | |
|--|--|
| dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo formulato |
| | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI |
| | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 |
| Eventuali osservazioni ===== | |

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Presa d'atto della deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 13/6/2016, con la quale sono state stabilite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2016. Esame e presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del Settore 2 Finanziario n. 22 del 2/8/2016. Determinazioni per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie. Riferimento temporale dell'accordo: anno 2016.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Istituti contrattuali applicati | Importo |
|---|----------------|
| Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a) | € 3.400,00 |
| Retribuzione di posizione e risultato p. o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c) | ===== |
| Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) | € 4.500,00 |
| Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) | € 3.500,00 |
| Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) ed e) | € 400,00 |
| Indennità per orario festivo - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) | € 2.100,00 |
| Indennità per orario notturno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) | ===== |
| Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) | ===== |
| Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f) | € 15.600,00 |
| Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g) | ===== |
| Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i) (messo comunale per mesi sei) | € 1.500,00 |
| Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6 | ===== |
| Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7 | ===== |

| | |
|--|-------------|
| Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33 | ===== |
| TOTALE | € 31.000,00 |

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si terrà conto dei criteri per la valutazione e la premialità, di cui al regolamento per la valutazione e la misurazione della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 77, del 23/7/2014.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite sulla scorta di selezioni rispondenti a criteri obiettivi di valutazione, in piena coerenza con il principio di selettività, attraverso la compilazione di schede individuali atte a valutare l'impegno profuso, la produttività, la professionalità e la capacità di ricorrere a strumenti ICT.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, con particolare riferimento alle linee di indirizzo stabilite con deliberazione della Giunta comunale n. 64/2016, ci si attende un incremento della produttività del personale interessato.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====////////////////=====

Caiazzo, li 19/9/2016

Il Responsabile del Settore 1 Amministrativo

F.TO Dott. Franco Della Rocca



This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.
This page will not be added after purchasing Win2PDF.