



**PROCEDURA APERTA PROPEDEUTICA ALL'ADOZIONE DEL CODICE DI  
COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CAIAZZO**

**AVVISO RIVOLTO A DIPENDENTI, CITTADINI, OPERATORI DEL SETTORE E FINALIZZATO AL RECEPIMENTO DI VALUTAZIONI, OSSERVAZIONI, PROPOSTE DI MODIFICA E INTEGRAZIONI ALLA BOZZA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CAIAZZO.**

**IL SEGRETARIO GENERALE – RPCT**

**VISTO** l'art. 54, comma 1, secondo cui *“il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (...)”*;

**VISTO** l'art. 54 comma 5 del D. Lgs. 165/2001 secondo cui *“Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1”* del medesimo art. 54;

**RICHIAMATO** il D.P.R. 16/4/2013 n. 62 *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165”*;

**VISTE** le *“Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”* approvate con delibera ANAC n. 177 del 19 Febbraio 2020;

**VISTO** l'art. 4, comma 1, lett. a), del D.L. 30/4/2022 n. 36 conv. in L. 29/6/2022 n. 79, che ha inserito all'art. 54 del D.Lgs. 165/2002 il comma 1-bis secondo cui il Codice di comportamento *“contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione”*.

**VISTO** l'art. 4, comma 2 del D.L. 30/4/2022 n. 36 conv. in L. 29/6/2022 n. 79, secondo cui *“il codice di comportamento di cui all'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è aggiornato entro il 31 dicembre 2022 anche al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui al comma 1, lettera a);*

**PRESO ATTO CHE** il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Caiazzo è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8/2014;

**DATO ATTO** che con delibera di Giunta comunale n. 174 del 14/12/2022 l'Amministrazione comunale approvava una **bozza** del nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente e che nella stessa veniva dato indirizzo affinché la bozza di Codice venisse sottoposta all'attenzione di dipendenti, cittadini, operatori del settore, interni ed esterni all'amministrazione, sindacati e in generale di tutti gli *stakeholder* (portatori d'interesse), mediante procedura aperta e apposito avviso, al fine di poter ricevere dagli stessi osservazioni e/o integrazioni alla proposta, prima di procedere alla definitiva adozione del Codice di Comportamento

**RENDE NOTO**

Che il Comune di Caiazzo intende procedere a una revisione ed aggiornamento del Codice di Comportamento dei propri dipendenti.

In un'ottica di ampia condivisione e partecipazione, che possa coinvolgere dipendenti, cittadini, operatori del settore, interni ed esterni all'amministrazione, e in generale tutti gli *stakeholder* (portatori d'interesse), come previsto dalla delibera ANAC n. 177/2020 di recante “*Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)*” l'Ente – a mezzo del presente avviso – intende sottoporre agli interessati la “*proposta*” del codice di comportamento dei dipendenti comunali, allegata al presente avviso, approvata con la predetta deliberazione di Giunta Comunale, al fine di procedere alla sua definitiva adozione.

Lo schema di Codice di Comportamento è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente, all'albo pretorio e alla voce “Amministrazione trasparente”, - “Disposizioni generali”, - “Atti generali”.

La proposta di Codice di comportamento è stata redatta in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 54 co. 5 d.lgs 165/2001, T.U. in materia di pubblico impiego, dall'art.4 del D.L. 30/4/2022 n. 36 conv. in L. 29/6/2022 n. 79, delle Linee Guida ANAC in tema di codici di comportamento delle Pubbliche Amministrazioni, approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, e in conformità con le disposizioni del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza del Comune di Caiazzo attualmente in vigore. Alla luce di tutto quanto evidenziato

#### AVVISA

Che chiunque abbia interesse può presentare osservazioni e/o integrazioni alla proposta, utilizzando il modello allegato, entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 20.12.2022, alla casella di posta elettronica certificata: [comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.ce.it](mailto:comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.ce.it) e/o mediante consegna diretta al Comune – Ufficio Protocollo, negli orari di apertura al pubblico.

Delle proposte ed osservazioni pertinenti presentate nei termini potrà tenersi conto per la redazione definitiva del codice di comportamento.

*f.to Il Segretario Generale – RPCT  
Annamaria Merola*