



COMUNE DI CALAZZO
Provincia di Caserta

VERBALE
ACCORDO C.C.D.I. / PARTE ECONOMICA ANNO 2022

L'anno DUEMILAVENTIDUE addì VENTOTTO del mese di DICEMBRE, nell'ufficio del Segretario Generale del Comune di Calazzo, alle ore 13.30, giusta convocazione *prot.n.18165* del 19.12.2022, si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione dell'accordo definitivo del CCDI - Parte economica 2022, nelle persone di seguito indicate:

Per la parte pubblica:

- | | | |
|---|-----|-----|
| - d.ssa Annamaria Merola - Segretario Generale – Presidente | (P) | (A) |
| - dott. Sergio De Luca - Responsabile del Settore 1 | (R) | (A) |
| - d.ssa Tiziana Rosato - Responsabile del Settore 2 | (P) | (A) |
| - geom. Carmelina Russo - Responsabile del Settore 3 | (P) | (A) |
| - sig. Gaetano Chicherchia - Responsabile del Settore 4 | (P) | (A) |

Per la RR.SS.UU.:

- | | | |
|--------------------------|-----|-----|
| - dr. Paolo Mandato | (P) | (A) |
| - Ag. Francesco Melone | (P) | (A) |
| - d.ssa Agnese De Marco | (P) | (A) |
| - sig. Giovanna Sampogna | (P) | (A) |

Per le OO.SS. i sigg.ri:

- | | | |
|--------------------------|-----|-----|
| - CISL Antonio Roberti | (P) | (A) |
| - UIL Rosario Friello | (R) | (A) |
| - CGIL Antonio Tarantino | (P) | (A) |

Le parti premettono che:

- a norma dell'art. 8, comma 7, del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- è stato definitivamente stipulato in data 16/11/2022 il CCNL 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dal 1/04/2023;
- le parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte del responsabile finanziario dell'Ente,

De Marco

all'apertura delle trattative per la stipula del CCDI parte normativa, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal richiamato CCNL 2019/2021;

Successivamente, le parti prendono atto:

- della **DGC n. 94/2022** con la quale è stata individuata la *delegazione trattante di parte pubblica*;
- della **DGC n. 99/2022** con cui è stato approvato il *Piano Performance 2022/23/24 - PDO 2022*;
- della costituzione del **fondo risorse decentrate per l'anno 2022** approvata con determina del responsabile del Settore 2, R.G. n. 853 del 14/11/2022;
- del **parere del revisore** sulla costituzione del fondo (verbale 23 del 30.11.2022);
- la **DGC n. 170/2022**, con la quale sono state date le *linee di indirizzo* alla delegazione trattante, integrandone la costituzione con tutti i responsabili di settore;
- dell'*ipotesi di accordo* siglata in data 7.12.2022;
- del **parere del revisore** sull'ipotesi di utilizzo del fondo e sulla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (verbale 26 del 19.12.2022);
- della **deliberazione di Giunta Comunale n. 176/2022**, con la quale il Presidente ed i membri della delegazione di parte pubblica sono stati autorizzati alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo/ p.e. anno 2022.

Tutto ciò premesso, le parti, considerato che il fondo presenta la somma disponibile per la contrattazione di **€ 83.551,04 di cui € 62.891,66 di parte stabile e €20.659,38 di parte variabile**, confermano quanto già sottoscritto con l'ipotesi citata e convengono la destinazione delle risorse disponibili anno 2022 da ripartire, nel rispetto dei criteri già concordati nel CCDI-Parte normativa 2019/21, nelle more della sottoscrizione della nuova parte normativa che riceverà come suddetto il nuovo CCNL sottoscritto il 16.11.2022, come segue:

- **€ 360,00** per il pagamento dell'**Indennità condizioni di lavoro** di cui all'art. 70 bis del CCNL 21/5/2018 e **art. 9 del CCDI** volta a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) di cui zero per rischi: importo giornaliero € 1,00, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività;
 - b) di cui € 360,00 per disagio: importo giornaliero € 1,00, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività;
 - c) di cui zero per maneggio di valori: importo giornaliero € 1,00, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività;
- **€ 15.250,00** per il pagamento dell'**Istituto delle specifiche responsabilità**, di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018 e **art. 10 del CCDI** ;
- **€ 0,00** per l'**Indennità per ulteriori specifiche responsabilità**, di cui all'art. 70 quinquies, comma 2, lett. d) del CCNL 21/5/2018 e **art. 11 del CCDI**;
- **€ 5.500,00** per l'**Indennità di funzione P.M.** di cui all'art. 56 sexies del CCNL 21/05/2018 e **art. 17 del CCDI** per compensare il personale che non risulti incaricato di posizione organizzativa che svolga compiti di responsabilità connessi e proporzionati al grado rivestito;
- **€ 800,00** per l'**Indennità di servizio esterno P.M.** di cui all'art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 e **art. 16 del CCDI** per il personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, per un importo giornaliero di € 1,00, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività;
- **€ 2.231,28** per l'**Indennità di reperibilità** di cui agli artt. 7, comma 4, lettera l) e 23, commi 2 e 4 del CCNL, ed **art. 20 del CCDI** per il pagamento delle prestazioni

lavorative distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata dall'ente;

- € 10.380,00 per l'**Indennità di turnazione** di cui all'art. 23 del CCNL 21/05/2018 e **art. 21 del CCDI** per il personale che presta attività lavorativa in turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano, nonché in **giornate festive ai sensi dell'art. 24 CCNL 14.09.2000**;
- € 20.659,38 per il pagamento della **produttività** da liquidarsi secondo i criteri stabiliti dal sistema di misurazione della performance vigente;
- una **maggiorazione del premio individuale** pari al **30%** del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, come previsto dall'art. 68, comma 2, lett.b) CCNL ed **art. 5 co. 1 lett. C) del CCDI**, da attribuire al **10%** ("**limitata quota massima**") dei dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, rimanendo invariata la quota economica ad essi complessivamente destinata in caso di superamento del numero degli aventi diritto rispetto alla percentuale predeterminata.

Le parti precisano nuovamente, come del resto già previsto nel CCDI parte normativa (art. 4 co. 4), che le **risorse decentrate stabili eccedenti** le necessità di finanziamento degli istituti contrattuali previsti, *id est* le eventuali economie di parte fissa, rimanenti dall'applicazione dei suindicati istituti, su comune e pieno accordo delle parti, **possono essere destinate al trattamento economico degli istituti contrattuali aventi caratteristica di variabilità, per la produttività 2022. La liquidazione delle somme di che trattasi è subordinata alla preventiva valutazione dei risultati concretamente conseguiti a cura dei Responsabili di Settore, che verificheranno l'effettivo raggiungimento dei risultati stessi, sulla base di valutazioni obiettive e differenziate, evitando corresponsioni a pioggia.**

Si dà atto che il suesteso accordo di CCDI/parte economica anno 2022 definito e siglato dalle parti rispetta le direttive impartite con la citata **deliberazione di G.C. n. 170/2022**, secondo le quali la **produttività sarà erogata solo a seguito della realizzazione degli obiettivi che soddisfano esigenze prioritarie dell'Amministrazione.**

In conclusione, le parti condividono e ribadiscono l'opportunità, *rectius* necessità di procedere alla **fase di valutazione dei dipendenti in seduta congiunta dei Responsabili di Settore** così da garantire l'applicazione condivisa ed uniforme dei criteri previsti nel vigente S.M.I.V.A.P. approvato con DGC n. 61/2021.

Le parti, quindi,

SOTTOSCRIVONO

il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) parte economica** di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

Si dispone che il presente verbale venga trasmesso, a cura del Responsabile del Settore1, entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione, all'**A.R.A.N.** ai sensi dell'art. 8, comma 8, del C.C.N.L. e pubblicato in *Amministrazione Trasparente*, sottosezione "*Personale – Contrattazione integrativa*".

La riunione termina alle ore 14.05.



Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

La parte pubblica

Deulle
Deulle
Deulle
Deulle

RR.SS.UU.

Deulle
Deulle
Deulle
Deulle

OO.SS.

Deulle
Deulle
Deulle