



**CITTA' DI CAIAZZO**  
(Provincia di Caserta)  
**Medaglia d'Argento al Merito Civile**

C.F. 82000330611 P.IVA 00284410610

[www.comunedicaiazzo.it](http://www.comunedicaiazzo.it)

[comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.it](mailto:comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.it)

**ORIGINALE**

**DECRETO DEL SINDACO**

**N. 4 DEL 11-06-2024**

**Oggetto: CONFERIMENTO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Richiamato il d.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone *“Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, secondo cui *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

Visto il titolo III, capo II, del CCNL 16/11/2022 relativo al personale del comparto Funzioni Locali, che disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione;

Vista la DGC n. 102/2023 di approvazione della metodologia per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Considerato che l'articolo 5 della suddetta metodologia di graduazione prevede che in caso di variazione delle funzioni attribuite alle posizioni di lavoro oggetto di un incarico di Elevata Qualificazione, ovvero di rilevanti modifiche agli altri elementi di valutazione considerati dal sistema di graduazione delle posizioni di lavoro, si procede ad una nuova graduazione delle stesse;

Richiamata la DGC n. 5/2022, avente ad oggetto: *“Modifica struttura amministrativa comunale”*, a seguito della quale l'assetto organizzativo dell'Ente risulta articolato in quattro settori

funzionali, quali unità organizzative di massimo livello, a loro volta articolate in uffici, dotati di autonomia organizzativa e gestionale e diretti da un Responsabile con incarico di E.Q.

Vista la DGC n. 41/2024 con la quale si modificava il *portafoglio dei servizi*, stabilendo che:

- *il Servizio 8 servizi scolastici del Settore 3 Tecnico è assegnato al Settore 4; inoltre al Settore 4, il servizio 2 Grandi eventi è integrato con il procedimento Città della Cultura;*
- *il servizio 4 Gestione del personale parte economica del Settore 2 è integrato con i seguenti procedimenti: 770 annuale, pratiche Inps prestiti dipendenti, elaborazione CU.*

Preso atto della nuova graduazione delle posizioni di lavoro elaborata dal N.I.V. ai sensi del succitato art. 5 della metodologia per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di E.Q., prot. n. 9342 del 20/05/2024 agli atti, in relazione alla quale viene stabilita la retribuzione di posizione;

Richiamato il proprio Decreto n. 16/2023 di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Visti:

- il Dlgs n. 267/00;
- il Dlgs n. 165/01;
- lo Statuto comunale;

## DECRETA

Di confermare la titolarità di Elevata Qualificazione della tipologia di cui all'art. 16, comma 2 lett. A, del CCNL comparto Funzioni Locali, ai dipendenti Funzionari apicali, Responsabili di Settore:

RESPONSABILE	SETTORE
Sergio de Luca	SETTORE I AMMINISTRATIVO – VIGILANZA E AA.GG.
Tiziana Rosato	SETTORE 2 FINANZIARIA/TRIBUTI
Carmelina Russo	SETTORE 3 TECNICO E POLITICHE DEL TERRITORIO
Gaetano Chichierchia	SETTORE 4 POLITICHE AMBIENTALI E SOCIO-DEMOGRAFICO

Di attribuire a ciascun titolare di EQ la retribuzione di posizione annua, così come determinata in base al peso attribuito dal Nucleo di Valutazione con la succitata graduazione delle posizioni di lavoro, prot. n. 9342 del 20/05/2024.

Di precisare che alla retribuzione di posizione si aggiunge la retribuzione di risultato come disciplinata dal comma 4 dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022 da erogare, per una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni con incarico di EQ assegnate nell'Ente, in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati e previa valutazione annuale effettuata dal nucleo di valutazione.

Di precisare, altresì, che il trattamento economico accessorio riconosciuto al personale di cui trattasi, costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

Di dare atto, inoltre, che il Responsabile del Settore 1, in possesso dei requisiti per l'accesso alla carriera di Segretario Comunale ai sensi dell'art. 13, co. 1 del D.P.R. n. 465/1997, viene

contestualmente confermato Vice Segretario Generale;

Di dare atto che il presente decreto, ferma restando la possibilità di revoca anticipata sulla base dei criteri previsti dall'art. 18 del CCNL 16/11/2022, ha la durata di anni tre a far data dalla sottoscrizione.

Di acquisire dai Responsabili dei Settori, incaricati di E.Q., le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 39/2013 da pubblicare sul sito istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente, unitamente al presente atto di nomina;

Di disporre, al fine di garantire la piena efficienza organizzativa, che in caso di assenza (ferie, permessi o malattia), impedimento improvviso e/o incompatibilità:

- del Responsabile del Settore I, le funzioni vicarie saranno svolte dal Segretario Generale;
- del Responsabile del Settore II, le funzioni vicarie saranno svolte dal Responsabile del Settore I;
- del Responsabile del Settore III, le funzioni vicarie saranno svolte dal Responsabile del Settore I;
- del Responsabile del Settore IV, le funzioni vicarie saranno svolte dal Responsabile del Settore III;

Di rinviare, per quanto non disciplinato nel presente decreto, alle disposizioni normative, regolamentari e contrattuali vigenti.

Di stabilire che il presente decreto, immediatamente efficace, venga:

- a. trasmesso al Nucleo di Valutazione;
- b. notificato agli interessati nelle forme di legge;
- c. pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune di Caiazzo per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" – Posizioni organizzative.

**Dalla Residenza Municipale, 11/06/2024**

Il Sindaco  
**geom. STEFANO GIAQUINTO**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*